

CAI  
HR  
- 2001  
W53

3 1761 11557864 3



Information on Occupational  
Health and Safety: Work  
Place Health and Safety  
Committee.







Information on

# OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

## 6B WORK PLACE HEALTH AND SAFETY COMMITTEES

### Introduction

The *Canada Labour Code* protects the rights of employers and employees and establishes a framework for the resolution of disputes. The objective of Part II of the *Code* is to reduce, as much as possible, the number of employees who suffer casualties as a result of their work activities.

This booklet explains the *Code*'s requirements regarding **work place health and safety committees**, to address health and safety issues.

#### 1. *What was the objective of the changes to the Code's provisions on work place health and safety committees?*

The fundamental aim of the reforms was to promote health and safety at work through greater labour-management self-governance. Clearly, no one knows more about the hazards and unhealthy conditions in a work place than the people who work there day in and day out. The changes were designed to ensure that the work place partners have the tools they need to identify and resolve the health and safety concerns at their own job site.

The work place health and safety committees have proven themselves to be effective instruments in reducing job-related casualties. The Labour Program, together with labour and management, firmly believes that the reforms will enhance their effectiveness.

#### 2. *To whom does the requirement apply?*

The requirement applies to every employer in the federal jurisdiction who is required to establish a work place health and safety committee for each work place, controlled by the employer, that has 20 or more employees.

#### 3. *Who sits on the work place health and safety committee?*

A work place health and safety committee consists of at least two persons. They are appointed by the employer, in accordance with the following conditions: at least half of the committee members are employees who do not exercise managerial functions. These members are selected by the trade union representing the employees in consultation with any employees who are not so represented. If they are not members of a union, then the employees at large will select their committee representatives.

If the organization does not have a policy committee, then a work place health and safety committee, when dealing with an issue that would have gone to the policy committee, can select two additional members. One of those additional members is selected by the trade union or by the employees at large.

A work place health and safety committee is led by two chairpersons, one of whom is chosen by the employer-members and the other by the employee-members.

Terms of office are not to exceed two years.

#### **4. *What are the powers and duties of a work place health and safety committee?***

There are several. The work place health and safety committee will:

- consider and expeditiously dispose of health and safety complaints;
- participate in the implementation and monitoring of programs for the prevention of work place hazards;
- participate in the development, implementation and monitoring of programs to prevent work place hazards, if there is no policy committee in the organization;
- participate in all of the inquiries, investigations, studies, and inspections pertaining to employee health and safety;
- participate in the implementation and monitoring of a program for the provision of personal protective equipment, clothing, devices, or materials, and, if there is no policy committee, participate in the development of the program;
- ensure that adequate records are kept on work accidents, injuries and health hazards;
- co-operate with health and safety officers;
- participate in the implementation of changes that may affect occupational health and safety, including work processes and procedures, and, if there is no policy committee, participate in the planning of the implementation of those changes;
- assist the employer in investigating and assessing the exposure of employees to hazardous substances;
- inspect each month all or part of the work place, so that every part of the work place is inspected at least once a year;
- participate in the development of health and safety policies and programs, if there is no policy committee.

The committee may request from an employer any information that it considers necessary to address work place hazards. It has full access to all government and employer reports, studies and tests relating to the health and





safety of employees. Of course, it does not have access to an individual's medical records without the individual's consent.

### 5. *Do the members of the work place health and safety committee receive training?*

Yes. The *Code* requires the employer to ensure that committee members receive the necessary training in health and safety and are informed of their responsibilities under Part II.

### 6. *Are there exemptions from the requirements?*

Yes, in two situations. First, the Minister of Labour may exempt an employer from the requirement to establish a work place health and safety committee if the Minister receives a request to do so and is satisfied that the work place is relatively free from risks to health and safety. The substantive change here is the inclusion in the *Code* of the factors that the Minister must consider in determining whether to exempt an employer. Those factors include the risk of injury or illness from hazardous substances in the work place; the physical and organizational structure of the work place and the types of work being done; the nature of the operation, the work processes and the equipment used; the number of disabling injuries in the work place in relation to the number of hours worked in the work place; the occurrence of incidents having serious effects on health and safety; and any contraventions of Part II of the *Code*.

Secondly, a health and safety officer may exempt an employer from the requirement to set up a work place health and safety committee if, as a result of a collective agreement or any other agreement between the employer and the employees, a committee has been appointed to deal with health and

safety issues. That committee is deemed, for the purposes of Part II, to be a work place health and safety committee.

### 7. *Is the employer required to compensate the members?*

Yes. The employer must pay committee members at their regular rate of pay or premium rate of pay, as specified in the collective agreement or, if there is no collective agreement, in accordance with the employer's policy. This represents a change from the previous provision in the *Code* which stated that, for the purpose of calculating compensation, a committee member, when carrying out his/her duties, is deemed to have spent the time at work.

The requirement to compensate members applies to:

- attending meetings or performing any of their other functions; and
- preparation time and traveling as authorized by both chairpersons of the committee.

The compensation of members for preparation time is also a substantive change.

### 8. *How often will the committees meet?*

Each work place health and safety committee is required to meet 9 times a year, at regular intervals and during regular working hours. If circumstances make additional meetings necessary, they should be held during or outside regular hours, whatever is required.

The substantive change here is the reduction in the frequency of meetings, from 1 each month to 9 times a year.

Another change is the requirement of employers to ensure the availability in the work place of premises, equipment and personnel for the efficient operation of the committee.

## **9. *What other administrative issues do I need to know about?***

First, with respect to **rule-making**, the work place health and safety committee can establish its own rules of procedure pertaining to the administration and operation of the committee (e.g., meeting times and places).

Secondly, with respect to **record-keeping**, the committee must keep accurate records of all matters that come before it, as well as minutes of all meetings. They are to be made available to a health and safety officer if they are requested.

Thirdly, with respect to **liability**, no committee member is personally liable for anything done, or not done, in good faith under the authority of the committee.

Finally, with respect to **regulations**, the Minister of Labour retains the right to make certain regulations which may apply to all of the work place health and safety committees, to a group of committees, or to a single committee. For instance, the Minister may specify the method of selecting members of a committee if the employees are not represented by a trade union. The Minister may make a regulation specifying the manner in which a committee may exercise its powers and perform its functions.

This document has been prepared for ease of reference and provides basic information. To ensure accuracy and obtain greater detail, consult the official version of the legislation.

Additional copies of this publication can be obtained from:  
Public Enquiries Centre  
Human Resources Development Canada  
140 Promenade du Portage, Phase IV, Level 0  
Ottawa, Hull  
K1A 0J9

Fax: (819) 953-7260  
<http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/>

©Her Majesty the Queen in Right of Canada  
Cat. No. RH4-9/2001  
ISBN 0-662-65808-6



## 8. À quelle fréquence le comité se réunit-il ?

Le comité local de santé et de sécurité est tenu de se réunir au moins neuf fois par année à intervalles réguliers, pendant les heures ouvrables. Si les circonstances exigent des réunions additionnelles, celles-ci peuvent se tenir pendant ou en dehors des heures ouvrables.

Le changement notable dans ce cas-ci est la réduction de la fréquence des réunions, qui passe d'une par mois à neuf par année.

Autre changement, l'employeur est obligé de fournir dans le lieu de travail les locaux, l'équipement et le personnel nécessaires pour assurer l'efficacité du travail du comité.

## 9. Y a-t-il des détails

### *administratifs que je dois connaître ?*

Premièrement, en ce qui concerne **les règles**, le comité local de santé et de sécurité peut établir ses propres règles de fonctionnement (par exemple, la date et le lieu des réunions).

Deuxièmement, en ce qui concerne **les registres**, le comité doit tenir un registre précis des questions dont il s'occupe et rédiger le procès-verbal de ses réunions. Il doit mettre sur demande ces documents à la disposition de l'agent de santé et de sécurité.

Troisièmement, en ce qui concerne la **responsabilité**, la personne qui agit comme membre d'un comité est dégagée de toute responsabilité personnelle concernant les actes ou omissions faits de bonne foi dans l'exercice de ses fonctions au sein du comité.

Enfin, en ce qui concerne **les règlements**, le ministre du Travail conserve le droit d'établir certains règlements pouvant s'appliquer à tous les comités locaux de santé et de sécurité, à un groupe de comités ou à un seul comité. Par exemple, le Ministre peut préciser le mode de sélection des membres du comité si les employés ne sont pas représentés par un syndicat. Il peut aussi préciser les modalités d'exercice des pouvoirs et des fonctions du comité.

Ce document sommaire ne vise qu'à fournir de l'information de base. Pour plus d'exactitude et de précision, veuillez consulter la version officielle de la loi.

Pour obtenir d'autres exemplaires de ce document, vous pouvez vous adresser à :  
Centre de renseignements  
Développement des ressources humaines Canada  
140, promenade du Portage, Phase IV, niveau 0  
Hull (Québec)  
K1A 0J9

Télécopieur : (819) 953-7260

<http://labour-travail.hrdc-dtrhc.gc.ca/>

©Sa Majesté La Reine du Canada  
N° de cat. : RH4-9/2001  
ISBN 0-662-65808-6

## 5. Les membres du comité local de santé et de sécurité reçoivent-ils de la formation ?

Oui. Le *Code* oblige l'employeur à veiller à ce que les membres du comité reçoivent la formation nécessaire en santé et en sécurité au travail et soient renseignés sur leurs responsabilités selon la partie II du *Code*.

## 6. Est-il possible d'obtenir une exemption ?

Oui, dans deux cas. Premièrement, le ministre du Travail peut exempter l'employeur de l'obligation d'établir un comité local de santé et de sécurité si ce dernier le lui demande, et si le ministre est convaincu qu'il y a peu de risques pour la santé et la sécurité dans le lieu de travail visé. Le changement important dans ce cas-ci a trait à l'inclusion dans le *Code* des facteurs dont le Ministre doit tenir compte pour déterminer s'il doit exempter ou non l'employeur. Ces facteurs comprennent les risques de blessure ou de maladie professionnelle causée par l'exposition à des substances dangereuses, l'organisation hiérarchique et matérielle du lieu de travail et les diverses catégories de tâches qui s'y accomplissent, la nature de l'activité en cause, les méthodes et l'équipement utilisés, le nombre de blessures invalidantes en fonction du nombre d'heures travaillées dans le lieu de travail, le fait que soient survenus des événements ayant une incidence grave sur la santé et la sécurité et toute infraction à la

partie II du *Code*.

## 7. L'employeur est-il tenu de rémunérer les membres du comité ?

Oui. L'employeur doit rémunérer les membres du comité au taux régulier ou majoré, selon ce que prévoit la convention collective, ou, s'il n'y a pas de convention collective, selon sa propre politique. La disposition antérieure précisait plutôt que les heures que les membres du comité consacraient à l'exercice de leurs fonctions étaient assimilées à des heures de travail, pour le calcul du salaire qui leur était dû.

L'obligation de rémunérer les membres du comité s'applique :

- à la participation aux réunions et à l'exercice de leurs autres fonctions;
- à la préparation et aux déplacements, dans la mesure autorisée par les deux présidents du comité.

La rémunération des membres pour le temps qu'ils consacrent à leur préparation est un autre changement important.



#### 4. Quelles sont les attributions du comité local de santé et de sécurité ?

Si l'organisation n'a pas de comité d'orientation, le comité local de santé et de sécurité peut, pour traiter une question relevant normalement de la compétence d'un comité d'orientation, choisir deux membres supplémentaires, dont l'un doit être choisi par le syndicat ou par l'ensemble des employés.

Le comité local de santé et de sécurité doit être présidé par deux personnes dont l'une est choisie par les membres désignés par les employés et l'autre par les membres désignés par l'employeur.

Leur mandat ne doit pas dépasser deux ans.

Elles sont nombreuses. En effet, le comité local de santé et de sécurité doit :

- étudier et trancher rapidement les plaintes relatives à la santé et à la sécurité des employés;
- participer à la mise en œuvre et au contrôle d'application des programmes de prévention des risques professionnels;
- participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au contrôle d'application du programme de prévention des risques professionnels, s'il n'y a pas de comité d'orientation dans l'organisation;

- participer à toutes les enquêtes, études et inspections en matière de santé et de sécurité des employés;
- participer à la mise en œuvre et au contrôle d'application du programme de fourniture de matériel, d'équipement, de dispositifs ou de vêtements de protection

personnelle et, s'il n'y a pas de comité d'orientation, à l'élaboration de ce programme;

- veiller à ce que soient tenus des dossiers suffisants sur les accidents du travail et les risques pour la santé;
- collaborer avec les agents de santé et de sécurité;
- participer à la mise en œuvre des changements qui peuvent avoir une influence sur la santé et la sécurité au travail, en ce qui concerne notamment les procédures et les méthodes de travail et, s'il n'y a pas de comité d'orientation, à la planification de la mise en œuvre de ces changements;
- aider l'employeur à enquêter sur l'exposition des employés à des substances dangereuses et à évaluer cette exposition;
- inspecter le lieu de travail chaque mois, en tout ou en partie, de façon à ce qu'il soit inspecté au complet au moins une fois par année;
- participer à l'élaboration d'orientations et de programmes en matière de santé et de sécurité, s'il n'y a pas de comité d'orientation.

Le comité peut exiger de l'employeur tout renseignement qu'il juge nécessaire pour connaître les risques professionnels. Il a accès sans restriction aux rapports, études et analyses de l'Etat et de l'employeur sur la santé et la sécurité des employés. Cependant, le comité n'a pas accès aux dossiers médicaux d'un employé sans le consentement de ce dernier.

# LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## 6B LES COMITÉS LOCAUX DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

### Introduction

Le *Code canadien du travail* protège les droits des employeurs et ceux des employés et il établit un cadre pour le règlement des différends. La partie II du *Code* vise à réduire, dans la mesure du possible, le nombre de victimes d'accidents du travail.

Ce livret explique les dispositions du *Code* concernant le **comité local de santé et de sécurité** qui sera chargé de s'occuper des questions de santé et de sécurité au travail.

### 1. Pourquoi a-t-on modifié les dispositions du Code concernant le comité local de santé et de sécurité ?

La réforme visait avant tout à promouvoir la santé et la sécurité au travail grâce à l'accroissement des responsabilités des travailleurs et de l'employeur. En effet, personne ne connaît mieux les dangers ou les problèmes de salubrité existant dans un lieu de travail que les gens qui y passent toutes leurs journées. Les modifications visaient à donner aux partenaires dans le lieu de travail les moyens nécessaires pour déceler et régler eux-mêmes les problèmes de santé et de sécurité qui se posent.

### 2. À qui cette exigence s'applique-t-elle ?

Le comité local de santé et de sécurité s'est révélé efficace pour réduire les accidents du travail. Le Programme du travail, les employés et les employeurs sont convaincus que les modifications apportées au *Code* le rendront encore plus efficace.

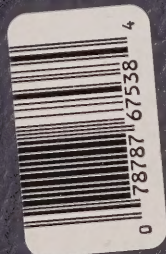
### 3. Qui siège au comité local de santé et de sécurité ?

Le comité local de santé et de sécurité comprend au moins deux membres, qui sont nommés par l'employeur. Au moins la moitié d'entre eux sont des employés qui n'exercent pas de fonctions de direction. Ils sont choisis par le syndicat représentant les employés, après avoir consulté les employés non représentés par un syndicat. S'ils ne sont pas représentés par un syndicat, ils sont choisis par les employés.









Oxford

ESSELTE



10%